



Государственная статистика Республики Казахстан

Форма № 1-Т (ЗП)
Один раз в год

Общегосударственная статистическая отчетность

Информация представляется в соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственной статистике" *областному, городскому, районному (нужное подчеркнуть)* органу статистики по месту нахождения респондента

Утверждена приказом Агентства Республики Казахстан по статистике от 6 июня 2003 г. № 21-г

Представляют все юридические лица, их филиалы и представительства, кроме отчитывающихся по форме № 2-МП, 20 июля 200__года

Конфиденциальность гарантируется получателем информации

117.0415

Код формы

Код ОКПО

Время, затраченное на заполнение отчета, час (нужное обвести)

до 1	1-4	4-8	8-40	более 40
------	-----	-----	------	----------

Распределение численности работников, отработавших полностью месяц, по размерам начисленной заработной платы за июнь 200__ года

Размер начисленной заработной платы за отчетный месяц, тенге	Код строки	Численность работников полностью отработавших отчетный месяц	из них									
			руководители всех уровней	специалисты высшего уровня квалификации	специалисты среднего уровня квалификации	служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	работники сферы обслуживания, ЖКХ, торговли и родственных видов деятельности	квалифицированные работники сельского, лесного и рыболов. хозяйств	квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта, связи, геологии и недр	операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	неквалифицированные рабочие	женщины (из гр.1)
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
до 8000	01											
от 8001 до 10000	02											
от 10001 до 12000	03											
от 12001 до 15000	04											
от 15001 до 20000	05											
от 20001 до 25000	06											
от 25001 до 30000	07											
от 30001 до 35000	08											
от 35001 до 40000	09											
от 40001 до 45000	10											
от 45001 до 55000	11											
от 55001 до 65000	12											
от 65001 до 75000	13											
свыше 75000	14											
Всего работников (стр. с 01 по 14)	15											
Фонд заработной платы, начисленный работникам, учтенным по строке 15, тыс. тенге (с десятичным знаком)	16											
в том числе работникам, учтенным по строке 14	17											

Справочно: Из общей численности работников (строка 15) число лиц, не получающих установленный минимальный размер заработной платы - _____ человек (строка 18).

✂-----

линия отрыва адресной части

Кем представляется _____

наименование, адрес

Руководитель _____

“ ” _____ 200_г.

Главный бухгалтер _____

_____ фамилия и № телефона исполнителя

М.П.

Указания по заполнению формы

1. Источником для заполнения служат расчетные и расчетно-платежные ведомости начисления заработной платы, лицевые счета и другие документы, содержащие данные о начисленной заработной плате, премиях и других выплатах из фонда заработной платы (в денежной и натуральной формах).

2. Если начисление премий производится по результатам работы за квартал, то в заработок работника за июнь включается одна треть квартальной премии, исчисленной по результатам работы за II квартал текущего года.

3. В тех случаях, когда начисление премий работникам производится по результатам работы за полугодие или за больший период, в заработную плату работника за июнь эти премии не включаются.

4. В списочную численность работников по предприятию включаются все лица, принятые по индивидуальному трудовому договору, независимо от срока его заключения, кроме лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера.

5. К проработавшим полностью отчетный месяц следует относить работников:

а) проработавших установленное по графику работы на отчетный месяц число рабочих дней или часов;

б) находившихся в ежегодных (оплачиваемых) отпусках (кроме указанных в п. бк);

в) находившихся в служебных командировках с сохранением на данном предприятии (организации) заработной платы;

г) отвлекавшихся в отчетном месяце для выполнения государственных или общественных обязанностей с сохранением заработной платы в полном размере;

д) имевших невыходы на работу по уважительным причинам и получивших за дни невыхода на работу оплату по тарифу (окладу) или среднему заработку;

е) надомников, выполнивших производственное задание, установленное на месяц;

6. Не включаются в отчет данные о работниках списочного состава:

а) принятых на работу после 1 числа отчетного месяца, т.е. после 1 июня;

б) уволенных до окончания месяца, т.е. до 30 июня;

в) находившихся в отпусках без содержания в связи с простоем производства;

г) работающих на неполной ставке (окладе) в соответствии со штатным расписанием, а также принятых на работу (или переведенных временно) на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю; учениках, проходящих профессиональное обучение на производстве, которое оплачивается по ученическим ставкам;

д) имевших листки временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам;

е) временно отвлекавшихся на сельскохозяйственные и другие работы, если заработную плату от предприятия (организации) они получали не полностью, а частично;

ж) имевших прогулы и другие невыходы на работу, не подлежащие оплате;

з) имевших целодневные неоплаченные простои;

и) рабочих - сдельщиках, не выполнивших месячного производственного задания;

к) обучающихся без отрыва от производства во всех видах учебных заведений и находящихся в учебных отпусках (как с сохранением полностью или частично заработной платы, так и без сохранения), а также о работниках, взявших отпуск без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в высшие или средние специальные учебные заведения;

л) находившихся в служебных командировках за границей и получивших от организации, командировавшей их, за это время командировки только часть тарифной ставки (оклада).

7. Работник, совмещающий две и более должности (профессии) в одной организации, в отчете показывается один раз, исходя из общей суммы заработной платы по основной и совмещаемой должностям (профессиям).

8. В заработок работника включаются начисленные суммы, входящие в состав фонда заработной платы как связанные с отработанным временем, так и начисленные работнику в соответствии с законодательством Республики Казахстан за непроработанное время, в течение которого за ним сохраняется заработная плата, независимо от того выплачена она фактически или нет. Удержания налогов и т. п. из заработной платы **не исключаются**.

9. Численность работников, полностью отработавших отчетный месяц (графа 1) распределяется по графам с 2 по 10 в соответствии с укрупненными группами занятий Государственного Классификатора занятий Республики Казахстан, утвержденного и введенного постановлением Госстандарта РК от 16 октября 1999 года №22.

10. Отчет по форме № 1-Т (ЗП) заполняется в соответствии с «Инструкцией по заполнению статистической отчетности по труду», утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 12 июля 2002г. №38-г.