



Информация представляется в соответствии с Законом Республики Казахстан "О государственной статистике" - областному, городскому, районному (нужное подчеркнуть) органу статистики по месту нахождения респондента.

Утверждена приказом Агентства Республики Казахстан по статистике от 10 июня 2005г. № 15-Г

Представляют все юридические лица, их филиалы и представительства с основным видом деятельности в сфере промышленности, строительства, транспорта и связи, здравоохранения, науки, кроме отчитывающихся по форме №2-МП, не позднее 31 января

Конфиденциальность показателей отчета гарантируется получателем информации

Время, затраченное на заполнение отчета, час (нужное обвести)

до 1	1 - 4	4 - 8	8 - 40	более 40
------	-------	-------	--------	----------

116.0414
Код формы

Код ОКПО

ОТЧЕТ О ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ И ДРУГИХ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

за 200__год
I. Состояние условий труда

человек

А	Код строки	Весь персонал на конец отчетного года	из него	
			мужчины	женщины
Б		1	2	3
Списочная численность работников (без находящихся в дополнительном отпуске по уходу за ребенком)	01			
в том числе рабочих	02			
из них женщин, занятых в ночную смену.	03	X	X	
Фактическая численность работников, занятых во вредных условиях труда (не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, нормам)	04			
Из них, работающие под воздействием:				
повышенного уровня шума	05			
повышенного уровня вибрации	06			
загазованности и запыленности воздуха рабочей зоны, превышающих ПДК	07			
неблагоприятного температурного режима	08			
повышенного уровня напряженности электрических, магнитных, электромагнитных волн, радиочастот	09			
повышенного уровня лазерного излучения	11			
повышенного уровня ультрафиолетового излучения	12			
радиационного фактора	13			
биологического фактора	14			
Фактическая численность работников, занятых тяжелым физическим трудом	15			
Фактическая численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности	16			
	17			

II. Льготы и компенсации за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда

	Код строки	Весь персонал на конец отчетного года, человек	в том числе женщины	Затраты предприятия на льготы и компенсации всему персоналу за год, тысяч тенге
А	Б	1	2	3
Списочная численность работников, которым за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда установлены:				
дополнительные отпуска	18			
сокращенный рабочий день	19			
бесплатное лечебно-профилактическое питание	20			
бесплатное получение молока или других равноценных продуктов	21			
доплаты за вредные и другие неблагоприятные условия труда	22			
право на государственное специальное пособие на льготных условиях (по списку № 1)	23			X
Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид льгот или компенсаций, перечисленных в стр.18-23	24			X
Общая сумма затрат на льготы и компенсации.	25	X	X	
	26			
	27			



линия отрыва адресной части

Кем представляется _____

наименование и адрес

Руководитель _____

М.П.

“ ___ ” _____ 200__ г.

Главный бухгалтер _____

фамилия и № телефона исполнителя

Указания по заполнению формы

1. В отчете данные приводятся по всему персоналу предприятия. В соответствии с подпунктом 19 статьи 16 Трудового Кодекса Республики Казахстан в отчет не включаются лица моложе 18 лет.

2. Данные приводятся по состоянию на конец отчетного года, в соответствии с последним замером уровней факторов производственной среды.

3. Данные о численности работников по строкам 05-16 отражаются независимо от того, получают эти работники льготы за неблагоприятные условия труда или нет.

Раздел I. Состояние условий труда

4. Перечень вредных производственных факторов, на которые разработаны санитарно-гигиенические нормы, приведен в Санитарных правилах и нормах по гигиене труда, утвержденных Главным государственным санитарным врачом Республики Казахстан 22.08.94г.

5. По строке 04 приводится численность работников, занятых во вредных условиях труда, на производственных объектах которых хотя бы один вредный производственный фактор превышает ПДК (предельно допустимую концентрацию химического вещества или промышленной пыли) или ПДУ (предельно допустимый уровень элемента), установленные санитарно-гигиеническими нормами. При этом каждый работающий учитывается только один раз, независимо от количества действующих на него вредных производственных факторов.

6. По строкам 05-14 показываются работники, на рабочих местах которых шум, вибрация, температурный режим, уровень электрических, магнитных и электромагнитных полей (радиочастот), лазерного и ультрафиолетового излучения, а также радиационного и биологического фактора превышает установленные предельно допустимые уровни; запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны превышает предельно допустимые концентрации вредного вещества или промышленной пыли и др.

7. Определение численности работников, занятых тяжелым физическим трудом (строка 15), производится в соответствии с Приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года № 185-п «Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжести работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста», а также Приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года № 186-п «Об утверждении Списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, и предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами».

8. По строке 16 показывается численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности.

Раздел II. Льготы и компенсации за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда

9. В разделе II данные приводятся по всему персоналу (т.е. по всем категориям работников), получающим льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Льготы за работу в районах экологического бедствия, а также льготы за работу в районах с неблагоприятными условиями (высокогорье, пустыни и т.д.) при заполнении раздела II **не принимаются во внимание**.

10. По строкам 18 и 19 **не включаются**:

- инвалиды I и II групп, которым в соответствии со статьей 31 закона «О социальной защищенности инвалидов в Республике Казахстан» запрещается труд на тяжелых, вредных и особо вредных работах и производствах.

- работники, занятые неполный рабочий день (неделю) из-за сокращения объемов производства, отсутствия сырья, материалов и т.д.

11. По строке 18 показывается численность работников, пользующихся дополнительным отпуском в соответствии с приказом и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007г. № 182-п «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и Инструкции по его применению». Учитывается также численность работников, которым работодатель совместно с общественными органами (профком) самостоятельно установили дополнительный отпуск за вредные и другие неблагоприятные условия труда.

12. В строке 19 отражаются работники, пользующиеся сокращенным рабочим днем, как включенные в «Список» (см. п.11), так и те, кому предприятие само установило сокращенный рабочий день за работу во вредных и опасных условиях труда.

13. По строкам 20 и 21 показывается численность работников, бесплатно получающих молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание в связи с вредными условиями труда на основании перечня, утвержденного Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007г. № 184-п «Об утверждении Правил и норм выдачи работникам молока и лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя и Правил обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя».

Фактические расходы за год на лечебно-профилактическое питание, молоко и другие пищевые продукты подсчитываются в суммированном виде на основании данных бухгалтерского учета согласно накладных расходов.

14. В строку 22 включаются работники, которые получают доплаты за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда, установленные администрацией, профсоюзным комитетом предприятия, или включенные в коллективный договор.

15. По строке 23 показывается численность работников, занятых в отраслях, производствах, цехах, профессиях, должностях в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда» № 414-1 ЗРК от 13 июля 1999 г. (список №1).

16. По строке 24 показывается численность работников, имеющих за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда хотя бы одну из вышеперечисленных льгот и компенсаций. При этом независимо от того, пользуется ли работник одним или несколькими видами льгот и компенсаций, в строке 24 он учитывается только один раз.

17. Заполнение данного отчета следует в соответствии с «Инструкцией по заполнению статистической отчетности по труду», утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 12 июля 2002г. №38-г.

По вопросам нормативных правовых актов по охране и условиям труда обращаться в Департамент труда и занятости Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и в территориальные подразделения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.